

В диссертационный совет 6 D КОА-012 при  
Таджикском государственном университете  
(734061, Республика Таджикистан, г. Душанбе,  
ул. Дехоти, 1/2)

## **ОТЗЫВ**

**доктора экономических наук профессора Азимова Абдумавлона  
Джалиловича на диссертацию Бойматовой Манзуре Менгатовне на тему:  
«Совершенствование организационно-экономического механизма оплаты  
и стимулирования труда работников строительных проектных  
организаций (на материалах Республики Таджикистан)» представленное  
на соискание ученой степени кандидата экономических наук по  
специальности 08.00.12 - Экономика труда**

**1. Актуальность темы исследования.** В современных условиях развития экономики и ее трансформации в условиях глобализации основным фактором экономического развития и обеспечения высоких результатов, а также важным компонентом производственных ресурсов является труд и его рациональное использование. В связи с этим, постоянное повышение эффективности труда является основой ускорения темпов роста реальной заработной платы и улучшения уровня жизни населения.

Основу устойчивого социально-экономического развития любой страны составляет соответствующая современным требованиям инфраструктура строительной отрасли, которая зависит от уровня заинтересованности работников данной сферы в высокопроизводительном труде с целью достижения высоких производственно-хозяйственных результатов деятельности предприятий и организаций.

В связи с этим, с целью обеспечения социальных гарантий и реализации стратегии повышения уровня жизни населения Правительством разработана и поэтапно осуществляется реформирование заработной платы при переходе страны к рыночным отношениям.

Трудовые отношения во всех отраслях экономики, в частности и в строительной отрасли, регламентируются законодательными актами, нормами и нормативами, разрабатываемыми соответствующими министерствами, ведомствами и организациями государственного управления, а также отраслевыми (тарифными) соглашениями, коллективными договорами и внутренними документами, разрабатываемыми самими предприятиями и организациями (устав, положение, трудовые договоры, контракты и т.д.).

В настоящее время проектные компании и фирмы предоставляют широкий спектр проектных работ и услуг, экономическая независимость которых привела к изменениям в системе организации оплаты и стимулирования труда их работников.

Для более успешной реализации стратегических задач с целью повышения эффективности управления трудом в строительной отрасли путем изучения существующих теоретико-методических аспектов необходимо разработать практические рекомендации по совершенствованию комплексной системы оплаты и стимулирования труда работников проектных организаций, что и обосновывает актуальность выбранной темы диссертационного исследования.

## **2. Степень обоснованности научных положений, выводов и практических рекомендаций, сформулированных в диссертации**

Диссертация написана в научном стиле, последовательно изложена, ощущается самостоятельность автора в раскрытии теоретических и методических аспектах исследований, также в работе имеется доказательная база. Автором диссертации определены объект и предмет исследования, сформулированы цели и задачи исследования. В диссертационном работе использованы современные научные методы, соответствующие поставленным задачам. Научные положения и результаты диссертационного исследования логично связаны с текстом диссертации и исходят из поставленных задач. Положения, выносимые на защиту обоснованы и отражают суть диссертационной работы. Диссертантом научно обоснованы авторские

разработки концептуальных и практических рекомендаций по совершенствованию механизма проблем системы оплаты, нормирования и стимулирования труда в строительной отрасли, особенно проектных организаций в условиях глобализации.

### **3. Достоверность и новизна научных положений, выводов и рекомендаций.**

Диссертационное исследование направлено на развитие приоритетных областей экономических наук в республике, в том числе по вопросам оплаты и стимулирования труда в проектной деятельности строительной отрасли. Исследованная тема выполнена на основе разработанной Стратегии развития строительной отрасли Республики Таджикистан на период до 2030 года: п.12. Совершенствование системы архитектурно-строительного проектирования и проведения инженерных изысканий; п.13.Типовое проектирование в строительстве.

Достоверность научных результатов исследования подтверждена достаточным объемом аналитических данных, сбора и обработка данных с использованием современных методов, адекватностью теоретических и результатов исследования с аргументированными данными и фактами, полученными из данных Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан, Аналитических статистических материалов, статьи опубликованные в научной периодических изданиях, Интернет-ресурсы и т.д.

Научная новизна диссертационного исследования заключается в том, что автором обобщены и развиты теоретические положения, научной идеи и предложений о необходимости совершенствования системы оплаты и стимулирования труда с целью повышения экономической устойчивости проектных организаций строительной отрасли Республики Таджикистан в частности:

- Раскрыты и обобщены теоретические и концептуальные положения оплаты и стимулирования труда.

- Рассмотрен и изучен зарубежный опыт организации оплаты и стимулирования труда в строительных проектных организациях.

- Выявлены особенности оплаты и стимулирования труда в строительной отрасли в целом и проектных организаций, в частности. Обосновано, что экономика и организация труда в подрядных и проектных организациях различны.

- Дана оценка производственной и коммерческой деятельности строительных проектных организаций.

**4. Теоретическое значение диссертационного исследования** состоит в развитии теоретико-методических основ формирования оплаты и стимулирования труда и определяется возможностью использования его результатов в строительных проектных организациях. Полученные результаты позволят расширить и углубить теоретико-методические знания по обеспечению эффективной деятельности организаций и предприятий строительной отрасли в целом.

**5. Практическая значимость проведенного диссертационного исследования** состоит в разработке обоснованных практических предложений и рекомендаций по совершенствованию организационно-экономического механизма оплаты и стимулирования труда в современных строительных проектных организациях. Применение результатов исследования в практической деятельности обеспечит качество проектирования и экономическую стабильность строительных проектных организаций.

**6. Область исследования соответствует следующим разделам** Паспорта научной специальности 08.00.12 - Экономика труда: 5.6 - «Стимулирование и оплата труда работников; организация заработной платы и обеспечение её взаимосвязи с квалификацией персонала и результативностью производства; воспроизводственная и мотивационная функция заработной платы»; 5.8 - «Нормирование, организация и гуманизация труда, их особенности для различных сфер деятельности и категорий работников»; 5.9 - «Производительность и эффективность труда, критериев, методы измерения,

факторы и резервы повышения, программы управления производительностью».

**7. Личный вклад соискателя** ученой степени в проведенном исследовании заключается в определении цели, предмета и объекта исследования, в обосновании перечня задач и их решении. Самостоятельное выполнение проведенного исследования автором доказывается его публикациями научных статей по теме диссертационной работы, выступлениями на научно-практических конференциях международного и республиканского уровня, а также в практическом апробировании полученных результатов в строительном проектировании.

**8. Апробация и внедрение результатов исследования** отражены в научных журналах, сборниках материалов международных и республиканских научно-практических конференций, опубликованных в 2015-2022 гг.

**9. Структура диссертации.** Диссертационная работа состоит из введения, 3 глав основного текста, выводов и предложений, списка использованной литературы из 132 наименований, а также приложений. Общий объем диссертационной работы состоит из 174 страниц текста компьютерного набора, 51 таблицы и 45 рисунков.

**Во введении** обосновывается актуальность темы диссертации, охарактеризована состояния ее изученности, определены цель и задачи, объект, предмет, методы исследования, научная гипотеза исследования, сформулированы научная новизна, теоретическая и практическая значимость проведенного исследования, а также апробация результатов исследования.

**В первой главе «Теоретико-методические аспекты организации оплаты и стимулирования труда работников строительных проектных организаций»,** рассмотрены теоретические вопросы взаимосвязи сущность и экономическое содержание заработной платы в условиях рыночных отношений, концептуальные основы организации оплаты и стимулирования труда в Республике Таджикистан, зарубежный опыт определения заработной платы и стимулирования труда в строительных проектных организациях.

Диссертантом сделано вывод, что на основе изученного опыта зарубежных стран совершенствование метода оплаты и стимулирования труда в проектных организациях страны, которое повлияло бы не только на реализацию стратегических целей и показателей текучести кадров, но и на их экономическое и социальное состояние в целом.

**Во второй главе «Современное состояние оплаты и стимулирования труда работников строительной отрасли Республики Таджикистан»** анализируются особенности и основные факторы формирования системы оплаты и стимулирования труда в строительной отрасли, анализ оплаты и производительности труда работников строительной отрасли, оценка производственной и коммерческой деятельности строительных проектных организаций. Диссертантом рекомендовано:

- необходимо четко установить сроки выполнения проектных работ и организовать контроль поэтапной оплаты труда за выполнение работ;

- необходимо контролировать финансовые поступления и финансовую систему организаций и предприятий;

- ограничивать трудовую деятельность специалистов в части работы по совместительству в не более двух организациях. Переход к системе сертификации всех специалистов проектных организаций позволит регулировать и контролировать их трудовую деятельность.

**В третьей главе «Совершенствование организационно-экономического механизма оплаты и стимулирования труда работников строительных проектных организаций»** анализируются методические подходы к построению инновационной системы оплаты и стимулирования труда работников строительных проектных организаций, разработка и обоснование инновационной модели системы оплаты и стимулирования труда работников, совершенствование системы оплаты и стимулирования труда работников на основе методических подходов.

Заслуживает внимание диссертанта на то, что премиальная система всегда должна учитывать разную степень задействованности сотрудников в

проектную деятельность, их индивидуальные качества, опыт, степень квалификации и премиальная система всегда должна носить универсальный характер, выражающей в том, что все сотрудники, даже частично привлеченный в проект, вне зависимости от их должности или выполняемой работы должны быть одинаково стимулированы для целедостижение конечных эффективных результатов.

**В заключении** обобщены основные результаты диссертационного исследования, сделаны рекомендации для их практического применения.

#### **10. Оценка содержание диссертации, ее завершенность в целом, замечаний по оформлению диссертации**

Несмотря на положительные теоретические и практические аспекты диссертационного исследования имеются некоторые замечания и пожелания, которые необходимо учесть для дальнейших исследований автора. К числу замечаний и пожеланий можно отнести следующее:

1. В диссертационной работе автором сделано вывод, что все трудовые отношения основываются на законодательные акты страны, а рекомендуемые нормативные и правовые документы имеют именно отраслевой характер и разрабатываются органами управления строительной отрасли Республики Таджикистан. Требуется дополнительное объяснения.

2. В диссертационной работе мало использованы труды отечественных ученых по теоретическим и практическим исследованиям организационно-экономического механизма оплаты и стимулирования труда.

3. Диссертант считает, необходимость пути повышения эффективности проектной деятельности путём внедрения нового метода стимулирования труда работников строительных проектных организаций. Однако, о практическом применении в аналогичных организациях не говорится.

4. Рассматривая текущее состояние рынка строительного проектирования, диссертант не оценивает такое положение в сравнении с передовыми зарубежными странами.

По нашему мнению, анализ рынка строительного проектирования в сравнении с зарубежными странами более конкретизировало такое положение.

Указанные замечания не снижают теоретического уровня диссертационного исследования и в большинстве носят рекомендательный характер. В целом, диссертация представляет собой серьёзное научное исследование, характеризующее конструктивностью, самостоятельностью в трактовке проблем, связанных с совершенствованием механизма совершенствование организационно-экономического механизма оплаты и стимулирования труда работников строительных проектных организаций.

#### **11. Подтверждение публикаций, основных результатов диссертации в научной печати.**

Научные публикации автора, отражают основные положения и выводы диссертационного исследования. Основные моменты исследования получили отражения в 23 работ, в том числе 6 статьи в рецензируемых журналах, рекомендованных ВАК при Президенте Республики Таджикистан.

#### **12. Соответствие содержания автореферата основным положениям диссертации.**

Автореферат и публикации автора полностью отражают содержание диссертации. В нем раскрыты основные положения, выносимые на защиту.

Содержание диссертации соответствует Паспорту специальности 08.00.12 – Экономика труда утверждённым ВАК при Президенте Республике Таджикистан.

Таким образом, на основе вышеизложенного можно заключить, что диссертационное исследования Бойматовой Манзуры Менгатовны на тему: «Совершенствование организационно-экономического механизма оплаты и стимулирования труда работников строительных проектных организаций (на материалах Республики Таджикистан)» представляет собой законченную



научно-квалифицированную работу, направленную на решения по механизму оплаты и стимулирования труда.

Диссертационная работа и полученные научные результаты соответствуют критериям, установленным в Порядке присуждения ученых степеней ВАК при Президенте республики Таджикистан, утвержденной Постановлением Правительства Республики Таджикистан от 30.06.2021г, № 267 предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 - Экономика труда.

**Официальный оппонент,**  
д.э.н., профессор, кафедры экономической теории  
Института экономики и торговли ТГУК в г. Худжанде  **Азимов А. Дж.**

**Подпись Азимова А. Дж заверяю:**  
**Начальник отдела кадров ИЭТ ТГУК**



**Махмудов Ш.У.**

735700, Республика Таджикистан, Согдийская область, г. Хучанд;

пр, И. Сомони 169. Тел: (83422) 6-18-60, 927791854

E - mail: mavlon\_1954@mail.ru.